**SOLICITUD DE REDUCCIÓN DE JORNADA LABORAL**

Nombre y Apellidos del trabajador
Dirección
Teléfono

Nombre de la empresa
Dirección

En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 201\_\_\_

D/Dª\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Nombre y Apellidos del trabajador) con DNI nº \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, trabajador de su empresa, con la categoría de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, y con horario de jornada ordinaria de \_\_\_\_h a \_\_\_\_h, de lunes a viernes, realizando \_\_\_\_\_h semanales.

**COMUNICA**

De conformidad con el derecho que me asiste en virtud de lo dispuesto en el artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores, solicito una reducción de jornada laboral con la correspondiente minoración del salario, por razón de guarda legal de hijo menor de doce años.

La citada reducción se iniciará con fecha \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del 201\_\_ y tendrá una duración hasta el \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 201\_\_, fecha en la que mi hijo cumple los doce años.

Conforme al artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, la solicitada reducción de jornada se concretará en la siguiente franja horaria, de \_\_\_\_\_\_h a \_\_\_\_\_\_h, resultando un periodo laboral de \_\_\_\_h semanales, lo que supone una reducción del \_\_\_% .

Ruego firmen la presente en señal de conformidad,

Atentamente,

Fdo. D/Dª\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Conforme la empresa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_